

Nowe przepisy UE o delegowaniu pracowników

Eksperci Stowarzyszenia Agencji Zatrudnienia przedstawiają, jak wygląda stan prac nad nową dyrektywą wdrożeniową dotyczącą delegowania pracowników w ramach świadczenia usług. Jak wygląda dzisiaj delegowanie pracowników w ramach świadczenia usług? Jakie zagrożenia dla przedsiębiorców niesie projekt dyrektywy? Czy zapisy dyrektywy są zgodne z przepisami wspólnotowego dorobku prawnego, zwłaszcza zgodnie z ich wykładnią zawartą w orzecznictwie Europejskiego Trybunału Sprawiedliwości?

Każdego roku ok. 10 mln obywateli korzysta w Unii Europejskiej ze swobody przepływu osób, co stanowi 2% całej ludności Unii. Spośród tych 10 mln, 1 mln stanowią pracownicy delegowani. 70% delegowanych to mieszkańcy państw starej Unii. Dla przykładu: Niemcy delegują 180 tys. osób rocznie, Francja – 200 tys. osób. Z Polski delegowanych jest rocznie ok. 230 tys. osób. Delegowaniem pracowników zajmują się przede wszystkim małe i średnie przedsiębiorstwa. To one ucierpią najbardziej i poniosą największe straty w momencie wejścia w życie nowej dyrektywy wdrożeniowej.

Opracowywany aktualnie w Parlamencie Europejskim projekt dyrektywy w sprawie egzekwowania dyrektywy 96/71/WE dotyczącej delegowania pracowników w ramach świadczenia usług w proponowanym kształcie uniemożliwi wielu firmom świadczenie swoich usług na obszarze UE. Nowe przepisy nakładają na przedsiębiorców obowiązek przechowywania dokumentacji w miejscu świadczenia usług, tłumaczenia dokumentów oraz wyznaczenia osoby do kontaktu, która będzie miała uprawnienia do prowadzenia negocjacji i zawierania umów wiążących dla firmy. Wymogi te zwiększają znacząco koszty świadczenia usług, a tym samym obniżają konkurencyjność polskich przedsiębiorców.

Obecnie trwają negocjacje z grupami politycznymi w celu wypracowania zapisów kompromisowych, określających ostateczny kształt dyrektywy wdrożeniowej. Rozpatrzenie poprawek kompromisowych odbędzie się 29 maja br., a ostateczne głosowanie w Komisji Pracy i Spraw Socjalnych (EMPL) – 30 maja br. Głosowanie na posiedzeniu plenarnym zaplanowane zostało wstępnie na lipiec lub wrzesień br.

Specjaliści w dziedzinie prawa, zajmujący się tematyką delegowania zwracają uwagę, że nie wszystkie rozwiązania prawne zaproponowane w projekcie dyrektywy wdrożeniowej są zgodne z dotychczasowym dorobkiem prawnym UE, szczególnie z wykładnią przepisów, jaką przedstawia Europejski Trybunał Sprawiedliwości.

Stowarzyszenie Agencji Zatrudnienia (SAZ) to największa w Polsce **branżowa organizacja pracodawców** zrzeszająca agencje specjalizujące się w dostarczaniu wybranych usług HR:

- **rekrutacji** stałej do pracy w kraju i za granicą na różne szczeble organizacji
- **doradztwa personalnego**
- **pracy tymczasowej i outsourcingu**

W chwili obecnej Członkami SAZ jest prawie **sześćdziesiąt** agencji.

Organizacja reprezentuje zarówno podmioty duże, ogólnokrajowe i międzynarodowe, jak i regionalne i lokalne, działające w kilku województwach lub mniejszych ośrodkach. Tak szeroki przekrój profili działalności Członków pozwala postrzegać kwestie środowiska usług HR w sposób kompleksowy.

Zapraszamy do kontaktu!

W kwestiach organizacyjnych:

Agnieszka Yilmaz
Stowarzyszenie Agencji Zatrudnienia

Kom. + 48 507 201 018

a.yilmaz@saz.org.pl

www.saz.org.pl

W kwestiach merytorycznych:

Olga Lisowska
Stowarzyszenie Agencji Zatrudnienia
Sekcja Agencji Opieki

Kom. + 48 662 162 138

o.lisowska@saz.org.pl

www.sao.org.pl